

Toolbox

Teamentwicklung

© Impressum

Toolbox-Serie «Führung und Zusammenarbeit neu denken»

Toolbox «Teamentwicklung»

Marc Pfyffer und Dieter Schmid

Verlag Pfyffer Partner AG, Zürich, 2. Auflage 2025

Copyright © Verlag Pfyffer Partner AG

Gestaltung, Layout: Mark Soldini, Pfyffer Partner AG

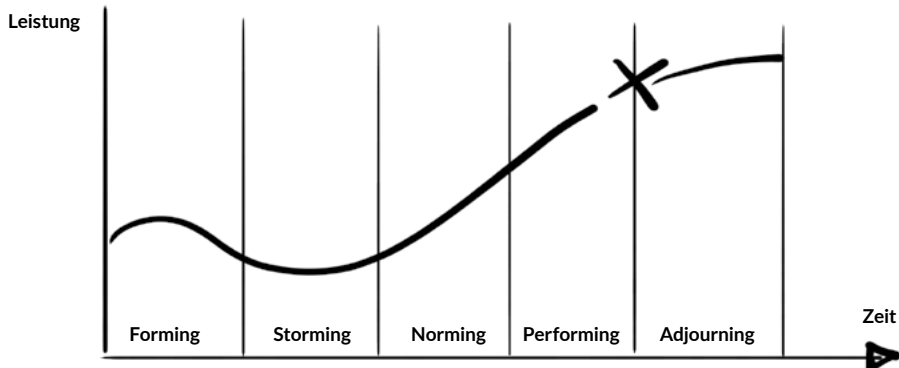
Illustrationen: Mark Soldini

Handkarten

Teambildung	1
Team-Canvas	2
Teamentwicklungsaktivitäten	3
Team-SWOT	4
3-2-1 Feedback	5
Team-Manifesto	6
Team-Heterogenität	7
Erfolgsrituale	8
Team-Storybook	9

Teamentwicklung

Ein Team durchläuft nach dem Modell von Bruce Tuckmann fünf Teambuildingphasen. Spezifische Tools und Methoden unterstützen das bewusste Durchlaufen der einzelnen Phasen.



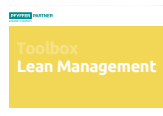
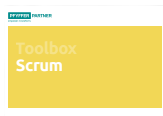
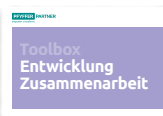
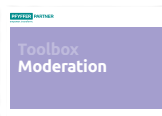
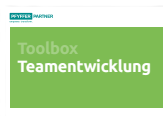
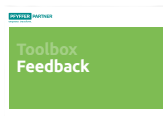
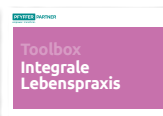
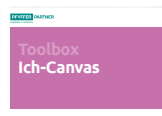
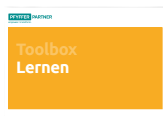
Eine mögliche Auswahl von Tools wird auf den folgenden Handkarten vorgestellt.

Teamentwicklung: Vorgehen

Folgende Aktivitäten unterstützen die Teambildung:

Nr	Phase	Beschreibung	
1	Forming	Die Gruppenmitglieder lernen sich kennen, suchen nach gemeinsamer Identität und formulieren erste Ziele und Regeln.	Team-Canvas Teambildungsaktivitäten
2	Storming	Die Gruppenmitglieder suchen ihren Platz in der Gruppe und hinterfragen Ziele und Regeln. Es kommt zu Konflikten.	Team-SWOT 3-2-1 Feedback
3	Norming	Die ausgetragenen Konflikte führen zu neuen Regeln der Zusammenarbeit, die von allen getragen werden.	Team-Manifesto
4	Performing	Aufgrund der optimierten Zusammenarbeit wird die Gruppe leistungsfähig und erzielt Ergebnisse.	Team-Heterogenität Erfolgsrituale
5	Adjourning	Nach erfüllter Mission reflektiert die Gruppe den gemeinsamen Lernweg, verdankt alle Beiträge und löst sich auf.	Team-Storybook

Toolbox-Serie «Führung und Zusammenarbeit neu denken»



Erhältlich im Shop auf pfyfferpartner.ch



Mehrfach nominiert
und ausgezeichnet
für «Best Business
Transformation»